

CHARTRE DEVELOPPEMENT DURABLE

La Démarche de NEXEYA, entreprise responsable, permet de nouer une relation de confiance entre NEXEYA et l'ensemble de ses salariés, et d'améliorer le lien social en interne. Mais c'est surtout une responsabilité collective qu'il s'agit de développer et de faire partager à toutes et tous.

NEXEYA s'implique en privilégiant les **trois axes d'engagement** suivants :

Au niveau social

Le bien-être professionnel des salariés est privilégié par:

- ❖ **Les formations** afin de développer les compétences et le savoir-faire de chacun.
- ❖ **Le dialogue social** : au travers des réunions régulières d'information et au management participatif.
- ❖ **L'esprit d'équipe et la transmission du savoir** : grâce au tutorat, les jeunes arrivants sont pris en charge pour faciliter leur intégration.
- ❖ **L'épanouissement professionnel** : les nouveaux embauchés se retrouvent à une journée d'intégration pour faire connaissance avec le fonctionnement du Groupe. Pour mieux comprendre les besoins des collaborateurs, des entretiens individuels annuels ou sur demande sont réalisés. La mobilité au sein du groupe (sociétés ou sites) est valorisée.
- ❖ **La non-discrimination par rapport aux origines** : **sexe, handicap, opinions politiques ou religieuses ou à l'appartenance syndicale.**

D'un point de vue environnemental

Les trois principales actions qui sont actuellement en cours :

- ❖ **L'économie des énergies** pour éviter le gaspillage (eau, électricité...) :
 - ↳ Mettre les ordinateurs en veille lorsqu'ils ne sont pas utilisés,
 - ↳ Limiter la température des bureaux à 20° en hiver (1 degré en moins = 100 € d'économie par an pour 100m²),
 - ↳ Eteindre les lumières lorsque l'on quitte un lieu,
 - ↳ Ne pas laisser couler l'eau ...
- ❖ **L'impression sur papier recyclé** et réutilisation du verso d'un papier en papier brouillon.
- ❖ **L'amélioration de la gestion des impacts environnementaux** liés à nos activités : les déchets sont triés et le personnel est sensibilisé. Chaque site gère au mieux les nuisances (bruits, odeurs...) par différentes solutions (meilleure isolation, filtrage...).

Relations régulières avec la société civile

De plus, chaque site entretient des relations régulières avec la société civile, par l'intermédiaire :

- ❖ **Du développement économique local** : Appel des sociétés locales pour différents travaux (ex : impressions de documents, nettoyage des locaux...),
- ❖ **Des relations avec les autorités locales** : Des rencontres avec les maires, les conseillers généraux,
- ❖ **De la stricte neutralité politique, religieuse et philosophique,**
- ❖ **Du respect de l'éthique des affaires réalisées.**

Le 07 Septembre 2012

Le Président du Conseil d'Administration de NEXEYA

Jean-Yves RIVIERE

